

IF YOUR CLAIM IS LISTED HERE, ONE OR MORE OF THE DEBTORS ARE SEEKING TO DISALLOW YOUR CLAIM BECAUSE THEIR RECORDS SHOW THAT YOUR CLAIM IS DEFICIENT.

NAME	CLAIM #	DATE FILED	DEBTOR	ASSERTED CLAIM AMOUNT
BLANCO NUNEZ, IRAIDA	62090	6/22/2018	Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico	\$92,073.24
Reason:	Proof of claim purports to assert liabilities associated with the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, but fails to provide any basis or supporting documentation for asserting a claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico, such that the Debtors are unable to determine whether claimant has a valid claim against the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico or any of the other Title III debtors			

SI SU RECLAMO ESTÁ INCLUIDO AQUÍ, UNO O MÁS DE LOS DEUDORES SOLICITAN QUE SU RECLAMO SEA RECHAZADO, PUESTO QUE LOS DATOS INDICAN QUE SU RECLAMO ES DEFICIENTE.

NOMBRE	N.º DE RECLAMACIÓN	FECHA DE PRESENTACIÓN	DEUDOR	MONTO DE LA RECLAMACIÓN ALEGADA
BLANCO NUNEZ, IRAIDA	62090	6/22/2018	Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico	\$92,073.24
Base para:	La evidencia de reclamación tiene la intención de formular las responsabilidades asociadas con el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, pero no proporciona los fundamentos ni la documentación de respaldo para formular una reclamación contra dicho sistema, de manera que los Deudores no pueden determinar si el reclamante tiene una reclamación válida contra el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico o cualquiera de los otros deudores en virtud del Título III.			

Copies of the Omnibus Objection and all other filings in the Title III Cases are available free online at <https://cases.primeclerk.com/puertorico>. If you have questions, please contact Prime Clerk LLC at (844) 822-9231 (toll free for U.S. and Puerto Rico) or (646) 486-7944 (for international callers), available 10:00 a.m. to 7:00 p.m. (Atlantic Standard Time) (Spanish available).

Copias de la Objeción global, y todos los escritos radicados en el marco de las causas conforme al Título III, están disponibles, de manera gratuita, en <https://cases.primeclerk.com/puertorico>. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con Prime Clerk LLC llamando al (844) 822-9231 (número gratuito para Estados Unidos y Puerto Rico) o (646) 486-7944 (para llamadas desde el extranjero), disponible entre las 10:00 a.m. y las 07:00 p.m. (AST) (hablamos español).



GOBIERNO DE PUERTO RICO

Administración de los Sistemas de Retiro
de los Empleados del Gobierno y la Juzgatura

ESTADO DE CUENTA ESTIMADO

15 de enero de 2020

Agencia: 407 - ADMINISTRACION DE FAMILIAS Y NIÑOS

IRAYA BLANCO NUNEZ
PO BOX 3281

Seguro Social: XXX-XX-7620

RIO GRANDE, PR 00745

A base de la información en nuestros registros, al 15 de enero de 2020 usted posee:

Fecha de Nacimiento: 08 de noviembre de 1964

Género: Femenino

Fecha de Ingreso al Servicio Público: 31 de julio de 1996

Fecha de Comienzo de Cotización: 31 de julio de 1996

Ley 1 al 30 de junio de 2013	Ley 3 - 2013 al 30 de junio de 2017	Ley 106
Años Acreditados: 0	Tiempo Trabajado: 4 Aportaciones: 11,009.80 Intereses: 888.85 Gastos Teneduría: 0.00	Tiempo Trabajado: 2.42 Aportaciones: 5,792.64 Intereses: 0.00 Gastos Teneduría: 0.00
Servicio No Cotizado		
Pagado: 0.00		
Tiempo: 0.00		
Balance Acumulado: 152.60	Total Aportaciones: 11,898.65	Total Aportaciones: 5,792.64
Beneficio: 0.00	Beneficio: 61.34	Beneficio: 0.00

Los balances aquí reflejados por concepto de Aportación Individual y Años de Servicio están sujetos a revisión.

En caso de que la información no coincida con sus registros, deberá comunicarse con el Coordinador para Asuntos de Retiro de su Agencia, Municipio o entidad correspondiente.

Le recordamos que previo a radicar una solicitud de pensión, deberá solicitar su Estado de Cuenta oficial a través de su Coordinador.

Cordialmente,

Unidad de Estado de Cuenta
Área de Participantes





CERTIFICACIÓN

Certifico que la Sra. Iraida Blanco Nuñez, con seguro social número _____-7620, es empleada de la Administración de Familias y Niños, desde el 7 de enero de 2004. Ocupa un puesto de Regular de Trabajador Social II, adscrito a Nivel Central. Devenga un salario mensual de \$2,901.00.

Esta certificación se expide hoy 21 de febrero de 2020, conforme a información de Sistema Mecanizado de Recursos Humanos a petición de la Sra. Blanco Nuñez.


Carmín Rodríguez Negrón
Administrador Auxiliar

/mpm

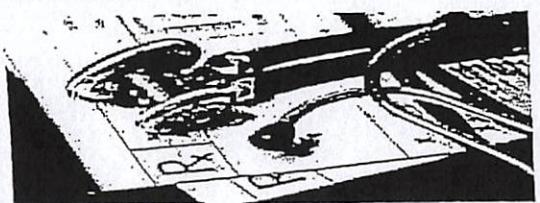
RE
SU
MEN

A
C
U
E
R
D
O

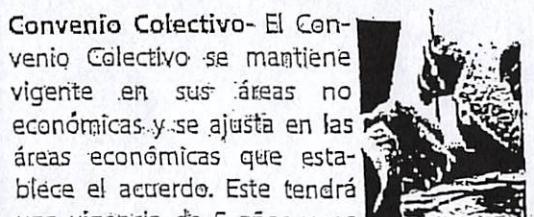


Bono de Firma: \$1,000 para cada miembro de la unidad apropiada como bonificación por la firma del acuerdo.

Aportación Plan Médico Único - Se acuerda una aportación patronal al plan médico de \$170.00 mensuales para todos los afiliados. Con esta aportación 7 de nuestras locales afiliadas reciben un aumento. En los casos que esta aportación sea menor a la que recibe el trabajador en este momento, SPU-AFSCME negoció un Fondo especial de 5 millones para completar la diferencia en costo entre la aportación actual y la de \$170.00. De esta forma, SPU garantiza a sus afiliados cubiertos bajo Ley 158-2006 que no recibirán otro golpe a su bolsillo por este concepto durante los 5 años de vigencia de este contrato. Esto implica además mantener nuestro plan médico único según negociado y no nos obligarán a ser parte del plan de salud del Gobierno.



Convenio Colectivo- El Convenio Colectivo se mantiene vigente en sus áreas no económicas y se ajusta en las áreas económicas que establece el acuerdo. Este tendrá una vigencia de 5 años y no podrá ser suspendido o modificado por el Gobierno de Puerto Rico.



Contribuciones Retiro Sistema 2000



Las contribuciones de nuestros miembros al Sistema 2000 fueron rescatadas en este acuerdo. Actualmente ese dinero no existe en caja, se utilizó por el Gobierno. Con este acuerdo, logramos la asignación de 1,360 millones de dólares para que las cuentas sean segregadas en cuentas individuales y los dineros que se le deben a cada uno de ustedes sean depositados en sus cuentas personalizadas. De la deuda ser mayor a esta cantidad, los pagos se prorrtearan.

Bonificaciones- Del Gobierno otorgar una bonificación a los empleados públicos, dicha bonificación nos aplicará a nosotros..

Bonificación presupuestaria. -A partir de 2020, podríamos recibir un bono adicional si se cumplen las proyecciones presupuestarias en el plan fiscal. Si el exceso de superávit de caja es de \$1.00 millones o más, el 25% de éste se asignará a la cuenta de bonificación.

Cesantías - Si el Gobierno tuviera que implantar un plan de cesantías de empleados, éstas serán por estricta antigüedad.



Feriados - Si un feriado cae día sábado, el mismo será efectivo el día antes laborable. Si cae domingo, el feriado será concedido al día siguiente como es la práctica actual.

Licencias- se mantiene lo establecido en la Ley 26-2017, pero si legalmente los beneficios mejoran o aumentan, serán aplicables a nosotros.



Licencia para padres con hijos con discapacidad física y mental y para atender personas de edad avanzada - Se logra la autorización como tiempo oficial de 1 día al mes para llevar a los hijos a citas y tratamiento; De la misma manera, se autoriza que ese mismo día pueda ser utilizado para citas y tratamientos de personas de edad avanzada.

Futuros Beneficios del Gobierno - Si el Gobierno otorga o aprueba términos económicos más beneficiosos para otros empleados públicos, nosotros también recibiremos esos beneficios.

Ratificación - Para que este acuerdo pueda ser efectivo tiene que ser ratificado por la mayoría de los votantes miembros de la unidad apropiada en votación secreta.

